



الخطّة الاستراتيجية

2026 - 2030

نحو ريادة في التمكين والاستقرار الأسري

جمعية التنمية الأسرية ببريدة (أسرة)

1 خلفية القرار وتشكيل الفريق

3 أدوات التحليل المؤسسي

5 هيكل الخطة بالأرقام

7 خريطة الترابط والخاتمة

2 مراحل العمل المنهجية

4 الاتجاه الاستراتيجي: الرؤية · الرسالة · القيم

6 الأهداف الاستراتيجية والمبادرات

المخرجات المتوقعة

- ✓ تحديث الرؤية والرسالة والقيم
- ✓ تحديد الأهداف الاستراتيجية بدقة
- ✓ قابلية للقياس (KPIs) بناء مؤشرات أداء
- ✓ تصميم مبادرات نوعية ذات أثر
- ✓ إعداد مصفوفة متابعة وتقييم

وثيقة رسمية

قرار مجلس الإدارة



رقم (4/25) بتاريخ 09/04/1447 هـ (30/09/2025 م)

الموضوع

مراجعة وتطوير الاتجاه الاستراتيجي لجمعية التنمية الأسرية ببريدة (أسرة) لضمان المواكبة والريادة.

المهام المسندة

تشكيل فريق عمل متخصص لمراجعة الخطط السابقة، تحليل الوضع الراهن، واقتراح التوجهات المستقبلية.

الإطار الزمني

بدء العمل فور صدور القرار، مع تقديم المخرجات النهائية للاعتماد خلال الفترة المحددة في خطة العمل.

أعضاء الفريق الاستشاري والتنفيذي

م. عبدالعزيز بن حمد السليم
مستشار خارجي



د. إبراهيم بن محمد الصبيحي
مستشار خارجي



أ. خالد بن إبراهيم الضالع
المدير التنفيذي



د. عادل بن عبدالله باريان
المراجع الداخلي



أ. منصور بن سدحان الطريسي
أميناً



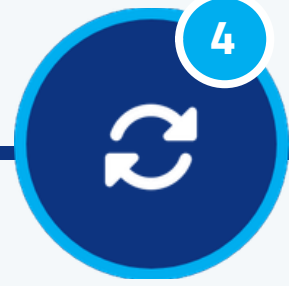
أ. عبدالعزيز بن علي الحسون
عضواً



رئيس الفريق

د. صالح بن سليمان العامر
رئيس لجنة التخطيط الاستراتيجي

”قيادة الرؤية نحو المستقبل“



إعادة التقييم الشامل

بعد المناقشة والمداولة، خلص الفريق إلى ضرورة إعادة قراءة النتائج التحليلية في ضوء التحولات الثقافية والاجتماعية المتسارعة في المجتمع السعودي والتحول الرقمي المتنامي على مستوى المملكة وتغير توقعات أصحاب المصلحة والمانيين وعليه، تم اعتماد توجه بإجراء مراجعة أوسع للاتجاه الاستراتيجي، استبانات، ورش عمل، مقارنة مرجعية، وتحليل تقارير 2025 لبناء التوجه النهائي



إعداد النماذج التحليلية

وفي هذه المرحلة قد تم اقتراح وتنفيذ مجموعة من الأدوات التحليلية المؤسسية، شملت

إعداد نموذج عمل الجمعية

دراسة المشكلات باستخدام أداة عظم السمكة

إجراء تحليل سوات.



المداولات والتحليل

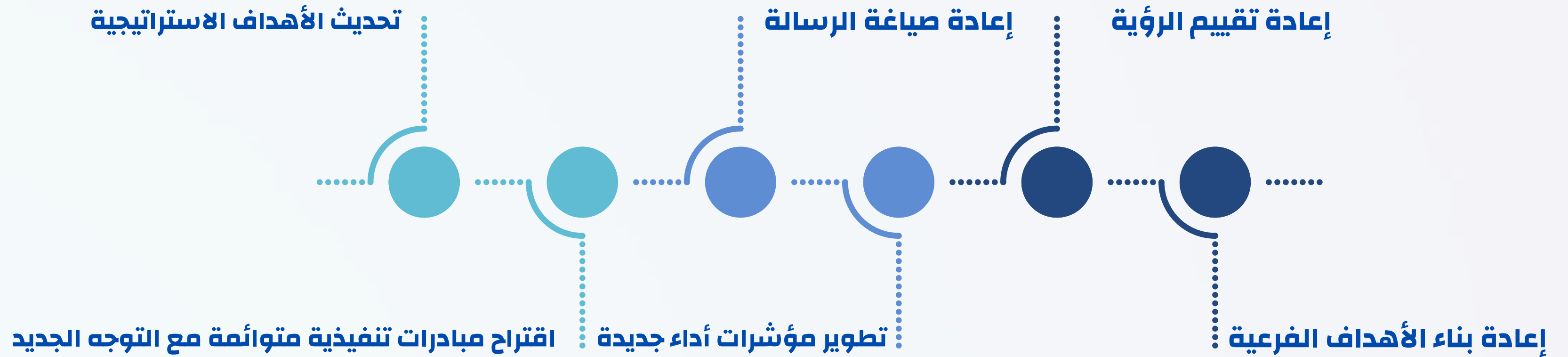
شهدت المرحلة التالية تفاعلاً مكثفًا بين الفريق الاستشاري والإدارة التنفيذية، حيث تم طلب وتحليل مؤشرات الأداء السابقة ودراسة واقع الأداء خلال الفترة الماضية مراجعة الجوانب التشغيلية والإدارية وقد استمرت هذه المرحلة قرابة شهرين حتى الوصول إلى تصور أولي متكامل



إعداد الخطة الأولية

قامت الإدارة التنفيذية بإعداد مقترح خطة عمل أولية لتنفيذ المهمة، وتم عرضها على اللجنة المختصة، حيث جرى تعديلها واعتمادها كبداية رسمية لأعمال الفريق.

بناءً على ما سبق، تم إجراء مراجعة شاملة شملت:

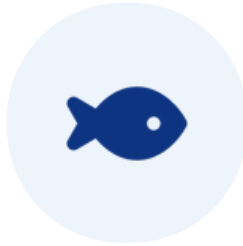


وقد روعي في ذلك أن ينعكس التحديث الاستراتيجي على:

البرامج والمشاريع المستهدفة ● أولويات العمل المؤسسي ● الهيكل التنظيمي، خاصة الإدارة التنفيذية

أداة عظم السمكة (Ishikawa)

تشخيص جذري للمشكلات والتحديات التي تواجه الجمعية لتحديد الأسباب الرئيسية والفرعية بدقة.



نموذج عمل الجمعية

تحليل شامل للقيمة المقترحة، شرائح المستفيدين، قنوات التواصل، ومصادر الإيرادات لفهم الهيكل التشغيلي الحالي.



المقارنة المرجعية

مقارنة الأداء والخدمات مع جمعيات رائدة ومماثلة لاستخلاص أفضل الممارسات وتحديد الفجوات.



تحليل سوات (SWOT)

دراسة نقاط القوة والضعف الداخلية، والفرص والتهديدات الخارجية لبناء استراتيجيات واقعية.





الرؤية

الريادة في التمكين والاستقرار الأسري
بنموذج مبتكر، ينطلق من بريدة، ويسهم في
تنمية الأسرة بالمملكة.



الرسالة

تمكين الأسرة وبناء استقرارها من خلال منظومة متكاملة
بنائياً ووقائياً وعلاجياً، قائمة على **المعرفة وقياس الأثر**، تنفذ
بكفاءة مؤسسية وبشرية، وشراكات فاعلة، ونموذج قابل
للتطوير والتصدير في بيئة مبتكرة وجاذبة.



05

الابتكار والاستدامة



04

الشراكة والتكامل



03

الشفافية
والحكمة



02

المستفيد أولاً



01

تعميق الأثر



10

مبادرات استراتيجية
مشاريع نوعية كبرى



45

(KPIs) مؤشر أداء
لقياس التقدم والإنجاز



15

هدفاً فرعياً
تفصيلات تنفيذية دقيقة



5

أهداف استراتيجية
محاور رئيسية للعمل

هيكل متكامل يضمن تحقيق الرؤية بكفاءة وفعالية 

تعميق الأثر الأسري وتحقيق الاستقرار المستدام

المبادرات المرتبطة	المستهدف	مؤشر الأداء (KPI)	الهدف الفرعي
مبادرة نظام قياس الأثر المؤسسي	≤ 30%	نسبة التحسن المعرفي والسلوكي للمشاركين (قياس قبلي/بعدي)	بناء أفراد الأسرة وفق أسس تربوية واجتماعية سليمة
	≤ 85%	نسبة إتمام البرامج البنائية	
	≤ 90%	نسبة رضا المستفيدين عن جودة المحتوى	
مبادرة التحول الوقائي 40/60	≤ 20%	نسبة انخفاض الإحالات العلاجية المتكررة	الحد من المشكلات الأسرية والزوجية عبر الوقاية وضبط العلاج
	≤ 70%	نسبة الحالات التي تحققت استقراراً بعد 6 أشهر من التدخل	
	60% وقائي	نسبة التوسع في البرامج الوقائية مقارنة بالعلاجية	
مبادرة نظام قياس الأثر المؤسسي	نعم (100%)	وجود إطار قياس أثر معتمد ومطبق	تعزيز أثر البرامج والخدمات
	4 تقارير/سنة	إصدار تقارير أثر ربع سنوية منتظمة	
	≤ 80%	نسبة البرامج التي يتم قياس أثرها فعلياً	

تعزير الصورة الذهنية والحضور المؤسسي

الهدف الفرعي	مؤشر الأداء (KPI)	المستهدف	المبادرات المرتبطة
تطوير منظومة الاتصال والإعلام	معدل نمو المتابعين والتفاعل الرقمي سنوياً	$\leq 25\%$	مبادرة هوية الأثر
	عدد تقارير الأثر المنشورة سنوياً	≤ 4 تقارير	
	نسبة الوصول للفئات المستهدفة عبر الحملات	$\leq 60\%$	
استقطاب وتأهيل المتطوعين	عدد المتطوعين النشطين سنوياً	نمو 15%	مبادرة برنامج الشريك الاستراتيجي
	متوسط ساعات التطوع السنوية	حسب الخطة	
	نسبة رضا المتطوعين	$\leq 85\%$	
توسيع الشراكات الاستراتيجية	عدد الشراكات الفاعلة الجديدة سنوياً	≤ 5 شراكات	مبادرة برنامج الشريك الاستراتيجي
	نسبة البرامج المنفذة عبر شراكات	$\leq 50\%$	
	قيمة الدعم الناتج عن الشراكات كنسبة من إجمالي الإيرادات	حسب المستهدف	

بناء رأس المال البشري المعرفي

المبادرات المرتبطة	المستهدف	مؤشر الأداء (KPI)	الهدف الفرعي
مبادرة برنامج الاستبقاء الوظيفي	$10\% \geq$	معدل دوران الموظفين	استقطاب والمحافظة على الكفاءات
	100%	نسبة الوظائف الحرجة المشغولة بكفاءات معتمدة	
	$90\% \leq$	نسبة الاحتفاظ بالكفاءات النوعية	
مبادرة أكاديمية أسرة الداخلية	$30 \leq$ ساعة	متوسط ساعات التدريب للفرد سنوياً	تطوير وتأهيل الموظفين
	$70\% \leq$	نسبة الموظفين الحاصلين على تدريب تخصصي	
	$15\% \leq$	تحسن نتائج تقييم الأداء السنوي	
مبادرة لوحة القيادة المؤسسية	100%	نسبة المبادرات المرتبطة بمؤشرات أداء واضحة	ترسيخ ثقافة التخطيط والحوكمة
	$85\% \leq$	نسبة الالتزام بخطط العمل السنوية	
	$4 \leq$ تقارير	عدد تقارير الأداء المعروضة على المجلس سنوياً	

التميز التشغيلي والتحول الرقمي

المبادرات المرتبطة	المستهدف	مؤشر الأداء (KPI)	الهدف الفرعي
مبادرة لوحة القيادة المؤسسية	نعم	اعتماد لوحة مؤشرات مؤسسية موحدة	بناء نظام موحد لقياس الأداء
	100% ≤	نسبة الإدارات المرتبطة بالنظام	
	≥ 15 يوماً	زمن إصدار التقارير الدورية	
	90% ≤	نسبة تحديث السياسات المعتمدة	تحديث الإجراءات والسياسات
	20% ≤	تقليل زمن إنجاز الإجراءات الإدارية	
	95% ≤	نسبة الامتثال للسياسات	
مبادرة التحول الرقمي الشامل	80% ≤	نسبة أتمتة العمليات الأساسية	تعزيز التحول الرقمي
	70% ≤	نسبة الخدمات المقدمة إلكترونياً	
	50% ≤	انخفاض التعاملات الورقية	

تحقيق الاستدامة المالية

المبادرات المرتبطة	المستهدف	مؤشر الأداء (KPI)	الهدف الفرعي
مبادرة استراتيجية تنمية الموارد 3x3	≤ 15%	نمو إيرادات الاستثمار سنوياً	تنوع مجالات الاستثمار
	≤ 20%	نسبة مساهمة الاستثمار في إجمالي الدخل	
	≤ 3 مشاريع	عدد مشاريع استثمارية جديدة خلال الخطة	
مبادرة استراتيجية تنمية الموارد 3x3	> 40%	ألا يتجاوز أي مصدر دخل 40% من إجمالي الإيرادات	تنمية الموارد المالية
	≤ 10%	زيادة نسبة التبرعات المستدامة سنوياً	
	≤ 20%	نمو إجمالي الإيرادات غير الزكوية خلال 3 سنوات	
مبادرة بناء الاحتياطي التشغيلي	≥ 8%	نسبة المصاريف الإدارية	الاستدامة التشغيلية
	6 أشهر	الاحتياطي النقدي يغطي 6 أشهر تشغيلية	
	≤ 90%	نسبة الالتزام بالموازنة	

3



هوية الأثر

تطوير استراتيجية محتوى وحملات إعلامية كبرى لتعزيز الصورة الذهنية وإبراز أثر الجمعية المجتمعي.

2



التحول الوقائي 40/60

إعادة هيكلة البرامج لرفع حصة البرامج الوقائية إلى 60% مقابل 40% للعلاجية لتقليل المشكلات قبل حدوثها.

1



نظام قياس الأثر المؤسسي

بناء إطار عمل موحد لقياس أثر البرامج وإصدار تقارير دورية ربع سنوية لتعزيز الكفاءة والشفافية.

5



أكاديمية أسرة الداخلية

إطلاق برامج تدريب تخصصية ومسارات لتطوير الموظفين وإعداد قادة الصف الثاني لضمان استدامة الكفاءات.

4



برنامج الشريك الاستراتيجي

تصنيف الشركاء وبناء اتفاقيات تعاون فاعلة ونماذج لمتابعة أداء الشراكات لتعزيز العائد المتبادل.

8



لوحة القيادة المؤسسية

توفير لوحات تحكم تفاعلية للمتابعة اللحظية لمؤشرات الأداء ودعم اتخاذ القرار للإدارة العليا.

7



التحول الرقمي الشامل

تطبيق نظام ERP متكامل وأتمتة الخدمات بالكامل وتقليل التعاملات الورقية لرفع الكفاءة التشغيلية.

6



برنامج الاستبقاء الوظيفي

تطوير حزم حوافز ومسارات مهنية واضحة وبيئة عمل جاذبة لضمان استقرار الكفاءات المتميزة في الجمعية.

10



بناء الاحتياطي التشغيلي

اعتماد سياسة مالية لفصل حساب الاحتياطي وتكوين رصيد يغطي 6 أشهر تشغيلية لضمان الاستدامة المالية.

9



تنمية الموارد 3x3

استحداث 3 مصادر دخل جديدة، وإطلاق 3 منتجات تمويلية مبتكرة، وتنفيذ 3 حملات تسويقية سنوية.





نحو أسرة مستقرة وجمعية رائدة

الريادة في التمكين والاستقرار الأسري بنموذج مبتكر، ينطلق من
بريدة، ويسهم في تنمية الأسرة بالمملكة

قياس الأثر

إطلاق
المبادرات



اعتماد
الخطة



تم اعتماد الخطة من مجلس الإدارة بالجلسة رقم 26/01
بتاريخ 1447/09/19 هـ - 2026/03/08 م

٢٠٢٦ - ٢٠٣٠